

**PREIMUĆSTVO ZAKONSKIH NORMI KOD REGULISANJA VIŠKA ZAPOSLENIH U
ODNOSU NA OPŠTE AKTE POSLODAVCA**

Zakon o radu

član 8 i član 153 stav 1 tačka 3)

Odredbe imperativnog karaktera

Sentenca:

Opšti akt poslodavca ne može da menja imperativna pravila zakona.

Iz obrazloženja:

"Neosnovani su revizijski navodi u kojima se ističe da je poslodavac bio u obavezi da donese program rešavanja viška zaposlenih... Uslov za donošenje programa bi bio da je poslodavac nameravao da otpusti najmanje 30 radnika imajući u vidu da ima preko 300 zaposlenih (član 153. stav 1. tačka 3) Zakona o radu - dalje: Zakon). Ali tuženi je otpustio 19 radnika i, kako ima 3915 zaposlenih, to po zakonu nije bilo nužno donošenje programa. Pravilo ... Pojedinačnog kolektivnog ugovora ne derogira zakon, niti se ono može tumačiti na način kako to revident čini. Opšti akt poslodavca ne može, u smislu člana 8. Zakona, da menja imperativna pravila zakona. S obzirom da je pravilo iz člana 153. Zakona imperativnog karaktera, to poslodavac nije mogao (i da je hteo) da normira donošenje programa u slučajevima u kojima Zakon to ne zahteva. Poslodavac je priznao zaposlenim veća prava u pogledu "saradnje sa reprezentativnim sindikatima" i u pogledu rokova u kojima reprezentativni sindikati mogu dostavljati predloge programa, a nije ... predvideo obavezu da u svakom slučaju, bez obzira na broj radnika koje treba otpustiti, mora doneti program."

(Presuda Vrhovnog kasacionog suda, Rev. 317/2010 od 14.7.2010. godine)